

全国の
多様な地域性に対応する、
「まちのあかり」を
実践する人材育成

執行役員
薬局事業本部 薬局教育部長 薬剤師
安江 美由紀 Miyuki Yasue



グループ理念である「まちのあかり」に込められた意図を継承し、「全国全店舗に「まちのあかり」を実践できる人材を育成する」。

これが、なの花薬局の教育研修の根底にある考え方です。

具体的には、教育の地域差をなくし、ダイバーシティ（多様性）&インクルージョン（包括）の考え方を取り入れています。教育研修におけるダイバーシティとは、個々の能力を伸ばす成長機会を多様に提供すること、そして、年代や階層に関係なく互いの能力を活かしあうことを目指すものです。

私たちは、全国の多様な地域性に対応する「地域薬局」です。実践的能力、コミュニケーション能力、医療マインドを高めながら主体的に課題の改善に取り組み、多様な知識と経験を患者さまや多職種に還元できる力を育みます。さらに、インクルージョンの観点では、知識や技能をインプットするだけでなく、社内研修・社内講演といった発表の場でアウトプットし、多様な仲間とともに成長・活躍できる環境づくりに力を入れています。

全職種共通



新人研修

参加者全員へタブレットを貸与し、全国に広がる同期と一緒にオンラインで実施。医療人としての心得やコミュニケーションスキルなどを身につけ、社会人・医療人としても第一歩を踏み出す準備を整えます。オンラインならではの効果的な研修を開催します。

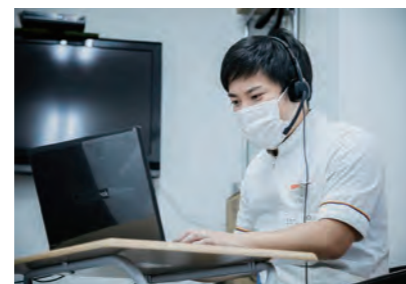
全職種共通



なの花フォーラム

医療の質向上や業務改善を目的に、グループ全社の全職種が集い年1回開催。自店舗における活動や業務改善の報告を相互に発表しあうとともに、日頃の研究成果を発表し、学会・学術発表につなげる第一歩としています。

薬剤師対象



臨床系認証研修

薬剤師教育制度であるCP Step制度と連動したオンライン型研修です。全国各地の経験豊かな社内外の先輩が講師を務めます。研修を修了すると現場ですぐ実践できる構成になっており、講師・受講者双方のアウトプットの場にもなっています。

薬剤師対象



ポートフォリオ

日々の臨床から気づきと学びを深め実践に繋げることを目的に、4年目までの薬剤師に導入している教育プログラムです。対応した事例について、トレーナーとのディスカッションを通して振り返りと深掘りをする事で、問題解決力の向上と気づきを促します。

さっと読み込んで、知りたい情報へ



なの花薬局について

メディカルシステムネットワークグループの事業領域と、なの花薬局の想いや地域ニーズに応えるための店舗形態・特徴についてご紹介



なの花薬局の取り組み

一人ひとりに寄り添う地域薬局として。真に頼られる「まちのあかり」として。なの花薬局は様々な取り組みを通じて、地域に根ざした医療サービスの提供を行っています



在宅訪問の取り組み

「住み慣れた環境で自分らしく過ごしたい」。その想いに寄り添い、薬のプロとして地域の在宅医療を支える在宅訪問の取り組みをご紹介します



数字で見るなの花薬局

「数字」からひも解く、なの花薬局のあれこれ。強みや特徴が一目瞭然となる最新データを集めています



教育研修制度

薬剤師としての基礎スキルを身につけながら、さらに専門性を高める研修、マネジメント教育まで、興味のある分野を伸ばせる教育研修制度が整っています



選べるキャリア

薬剤師としてキャリアアップを目指すのは同じ。けれど、夢や目標、ライフスタイルは人それぞれ。全国展開だからこそ、一人ひとりのキャリアプランに応えるフィールドがあります



福利厚生

自分らしく安心して働けるように。スキルアップや生活の質を高める各種手当をはじめ、ライフステージに合わせたサポート制度など、福利厚生が充実



社員紹介

なの花薬局の薬剤師・キャリアスタッフ、人事部スタッフをご紹介。先輩社員からのメッセージをお届けします



医療事務

地域の人々と関わりながら健康を支え、薬のプロフェッショナルから頼りにされる。全国展開の「なの花薬局」なら、ライフステージに合わせて活躍することができます

