

株式会社なの花東北 行動計画

2019年8月

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2019年10月1日～2022年3月31日までの2年6ヶ月間

2. 当社の課題

女性社員の比率が高いなか、管理職を目指そうと考える女性社員の管理能力、知識向上が必要と考える。

3. 目標と取り組み内容

目標 : 女性社員の店長職以上の役職者人数向上を目指します。

(男女比率・現状 48%⇒50%)

取り組み ① 2019年10月～

等級別研修において管理職に向けた研修を実施し、キャリア意識を構築する。

② 2019年10月～

役職者の長時間労働削減について取り組みを行い、仕事と家庭の両立を図る事ができる労働環境にする。