

株式会社永富調剤薬局 行動計画

2018年3月

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2020年9月30日までの2年6か月間

2. 内容

目標1 : 子の看護休暇制度について、時間単位で取得できるよう制度を見直し、取得促進を行なう。

<対策>

- 2018年4月～ 時間単位の子の看護の休暇制度について検討
- 2018年8月～ 時間単位の子の看護の休暇制度について規定
- 2018年9月～ 制度の周知及び取得促進

目標2 : 年次有給休暇の取得率を控除させる。

<対策>

- 2018年4月～ 計画付与を含む年次有給休暇の取得促進方法について検討
- 2018年5月～ 計画的付与について労使協定締結
- 2018年5月～ 年次有給休暇の取得促進