

株式会社なの花北海道 行動計画

2016年6月
(変更) 2017年6月

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年6月10日～2021年3月31日までの4年9ヶ月間

2. 当社の課題

全社員のうち女性社員が多数を占めるなか、出産や育児等の時期も退職する事なく仕事を続けられる環境がしっかりと整っていない

3. 目標と取り組み内容・実施時期

《目標》

女性の平均勤続年数を伸ばすと共に、産前産後及び育児休業後の職場復帰を高める。

(平均勤続年数を5年後までに1.2年伸ばし、職場復帰率は4%改善する)

《取り組み内容》

- 短時間勤務の短縮時間の延長を検討する。(2016年6月～)
- 上記支援策のほか、出産、育児期間に関する制度の内容をわかりやすくリーフレットを作成し働きやすい環境を整える。(2016年8月頃)
- フルタイム勤務復帰への支援策を検討し実施する。(2018年4月～)