

株式会社なの花東日本 女性活躍推に係る行動計画

2018年8月

(期間変更) 2021年7月

(株)なの花東日本では、女性活躍できる雇用環境を作る為に、次のように取り組みます。

1. 計画期間 2018年8月1日～2022年3月31日

2. 当社の目標

- ①管理職に占める女性割合の維持及び向上（現状 14.2% → 目標 20%）
- ②育休取得後の継続就労率の向上（9割以上維持）

3. 取組内容

(1)キャリア意識の構築

(実施期間：2018年12月～2022年3月)

- ①等級別研修にて薬局長や管理職に向けた研修を実施し、キャリア意識を構築する。
- ②コンプライアンス研修を行い、法令遵守ならびに社内規定等を理解し管理職として業務遂行する心構えを作る。

(2)育児休業終了後の円滑な復職に向けた支援の実施

(実施期間：2019年1月～2022年3月)

- ①産休・育休に関する会社制度の周知・啓発活動を実施する。
- ②育児休業中の社員へ社内情報を発信（社内報を自宅等へ郵送）する。
- ③半年に1回、育児休業中の社員を集め(任意)、社内情報の説明会と懇親会を実施する。
- ④時短勤務を取得できる期間に、フルタイム勤務へ変更した際に特別手当を支給する。

(3)ワークライフバランスを充実させる為の環境づくりの推進

(実施期間：2018年12月～2022年3月)

- ①各々の希望する働き方に沿える形で勤務継続が図れる社内風土作りを行う。
- ②育児休業中から復職後、子どもが小学校1年生終了時まで最大2時間勤務時間を短縮可能とし、仕事と育児の両立を支援する。