

## 株式会社なの花中部 行動計画

2019年8月

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次の計画を策定する。

## 1. 計画期間

2019年9月1日～2022年3月31日までの2年7ヶ月間

## 2. 当社の課題

比較的女性社員の比率が高いなか、管理職を目指そうと考える女性社員や、継続勤務年数が男性社員と比較して短い。時間制約がかかる子育て期の女性社員の継続就業につながる雇用環境が必要と考える。

## 3. 目標と取り組み内容

目標1 : 女性社員の薬局長の人数向上を目指します。(現状8人⇒10人)

取り組み ① 2019年9月～

等級別研修において管理職に向けた研修を実施し、キャリア意識を構築する。

② 2019年9月～

役職者の長時間労働削減について取り組みを行い、仕事と家庭の両立を図る事ができる労働環境にする。